

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»



«ЛЕНИНОГОРСК
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»
МУНИЦИПАЛЬ
БЕРӘМЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

И. О. Р. 2018

г. Лениногорск

№ 1276

Об условиях оплаты труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Лениногорского муниципального
района

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Исполнительный комитет муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных муниципальных учреждений муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, работников культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан.

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения работ той же квалификации.

3.Руководителям муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников:

внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты, устанавливающие условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района;

уведомить работников муниципальных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района об изменении существенных условий труда не позднее чем за два месяца до введения системы оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

4. Пункт 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

5.Постановление Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» от 28.08.2018 № 1257 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан» - считать недействительным.

6.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» по социальным вопросам В.В. Друка.

Руководитель

В.С.Санатуллин
5-17-72



Н.Р. Залаков

Утверждено

постановлением Исполнительного
комитета муниципального
образования «Лениногорский
муниципальный район»

от «31» 08 2018г. № 1276

Положение
об условиях оплаты труда работников общеобразовательных
муниципальных учреждений муниципального образования
«Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных муниципальных учреждений муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан (далее – Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие

выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципальных общеобразовательных учреждений Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (далее – работники образования) определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников общеобразовательных учреждений тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников общеобразовательных учреждений.

6. Учредители общеобразовательных учреждений:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителям общеобразовательных учреждений на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.